

NIET MINDER, MAAR ANDERS BEGAAFD...

Beleidsplan en actieplan 2014-2019

Van ideaal naar verwezenlijking

Het dagelijks bestuur

Thijs van Harte – Voorzitter

Marco Wijbers – Secretaris Penningmeester

Julian Niewold – 2^e Secretaris

2014-2019



Sjaki-Tari-Us
"For mentally disabled people"

„For mentally disabled people“
Sjaki-Tari-Us

Van Speykstraat 12 2628RG Delft

Beleidsplan en actieplan stichting Sjaki Tarius Us

Voor u ligt het beleidsplan 2014 - 2019 van stichting Sjaki Tari Us.

Wij geloven in het doel waar wij ons voor inzetten en zijn daarom ook van mening dat ons gedachtengoed uitgedragen moet worden door het bestuur.

Dit gedachtengoed hebben wij geconcretiseerd in dit beleidsplan en vertaald naar bestuurlijke doelstellingen voor de jaren 2014 tot 2019.

Beleid moet "top of mind" zijn en kan alleen dat level bereiken als het helder concreet en in die zin toepasbaar is. Dit heeft er toe geleid dat het plan wat voor u ligt er enigszins beknopt uit ziet echter raakt het de essentie van het hetgeen waar wij voor staan, op een heldere en concrete wijze.

Uitgangspunten:

Voor het opstellen van dit beleidsplan is het bestuur uitgegaan van de volgende uitdagingen:

- ✓ Borging van continuïteit op bestuurlijk niveau stichting
 - Top Down
- ✓ Een gestructureerde uitbreiding van de activiteiten op Bali
 - Verbreding Commerciële activiteiten in toeristen centra
 - Sjaki – Tari - CampUs – opleidingscentrum in Ubud
- ✓ Haalbaarheid van nieuwe projecten elders in Indonesië en de start daarvan
 - Binnen beleidstermijn Twee nieuwe locaties openen op Bali.

Bij het formuleren van het beleidsplan (termijn 5 jaar) en het actieplan (termijn 1 jaar), wordt bewust geopteerd voor een resultaatgerichte in plaats van een probleem beschrijvende benadering.

Dit betekent dat zowel het beleidsplan als de opeenvolgende actieplannen geëvalueerd worden en hierbij heel duidelijk kan worden aangegeven of de vooropgestelde doelstellingen werden gehaald.

Deze evaluatie zal dan leiden tot ...

1. het glas heffen wanneer de vooropgestelde doelstellingen werden bereikt of ...
2. het zoeken naar oorzaken van het niet halen van bepaalde doelstellingen.

In dit laatste geval wordt er uiteraard opnieuw rond de tafel gezeten om het beleid bij te sturen, de doelstellingen en/of het actieplan (deels) te herformuleren of zelfs een volledig andere wending te geven.

Dit zorgt ervoor dat het beleid een levend iets blijft in plaats dat het beleid onder een laag stof zijn termijn in de kast uit dient.....

Het dagelijks bestuur;

Thijs van Harte
Marco Wijbers
Julian Niewold

BELEIDSPLAN STICHTING Sjaki-Tari-Us.

1. Inleiding

In dit beleidsplan legt de Stichting Sjaki-Tari-Us haar beleidsvoornemens voor de periode 2014–2019 neer. Het door de Stichting in deze periode te voeren beleid is veelal afhankelijk van de stichting haar doelstellingen welke afhankelijk zijn van de ontwikkelingen in het aanbod van de kinderen met een verstandelijke handicap cq. beperking, de samenwerking met lokale overheden op de projectlocaties op Bali, het zoeken naar geschikte locaties waarin het wenselijk is dat deze ter beschikking gesteld worden door de lokale overheden. De voorkeur gaat hier dan uit naar niet in gebruik zijnde schoolgebouwen. Echter is dit een situatie welke we nog moeten creëren op basis van de prestaties die we nu op de huidige locaties neer zetten. Daarnaast en niet geheel onbelangrijk zijn eerder beschreven doelstellingen in grote mate afhankelijk van het budget dat vanuit Nederland ter beschikking staat aan de stichting.

Indien een of meerdere van bovenstaande factoren wijzigen, zal de Stichting daarop moeten anticiperen en haar beleid dienen aan te passen. Het beleid is hiermee feitelijk dynamisch.

Bij het uitzetten van het door de Stichting te voeren beleid concentreert de Stichting zich op haar statutaire doelstelling namelijk:

“Het verbeteren c.q. vergroten van de leermogelijkheden, communicatie, vaardigheden en zelfredzaamheid van kinderen en jong volwassenen met een verstandelijke beperking. Hierbij gebruikmakend van diverse speel/leermaterialen en -methodes. En het ondersteunen van de scholen en de leerkrachten bij de toepassing hiervan”.

1.1 geschiedenis

De Stichting is opgericht op 7 september 2006. Sinds deze datum heeft zij zich intensief ingezet voor het nastreven van haar statutaire doelstelling. Deze doelstelling heeft zich naar een aantal activiteiten vertaald. Korthedshalve verwijzen wij u naar bijgevoegde bijlage: “Activiteiten periode 2006 tot en met 2013!”.

Visie

Als kind op Bali met een verstandelijke handicap cq. beperking word je niet zo geaccepteerd als in Nederland. Door gebrek aan kennis over en bekendheid met verstandelijke beperkingen, weten mensen niet waarom deze kinderen zich anders gedragen. Daarnaast wordt vanwege religieuze redenen het krijgen van een kind met een verstandelijke beperking gezien als een slecht karma van ouder en/of kind. De ouders en familieleden schamen zich voor het kind. Een kind met een verstandelijke beperking heeft zijn eigen kwaliteiten en heeft net zoveel recht er te zijn als ieder ander kind en het recht om zichzelf te zijn. Zij zijn niet minder, maar anders begaafd en hebben recht op deelname aan de samenleving als een gelijkwaardig mens!

Missie

Sjaki-Tari-Us is een stichting die zich inzet voor kinderen met een verstandelijke beperking op Bali, onder het motto; niet minder, maar anders begaafd. Wij bieden kinderen en tieners met een verstandelijke beperking een lesprogramma aan en leren de ouders hoe om te gaan met hun kind. Dit doen wij via onze Balinese leerkrachten aan wie wij onze westerse kennis, kunde en ervaring overdragen in het begeleiden van deze kinderen en het ontwikkelen van speciale lesprogramma's. In samenwerking met hen vinden we aanpassingen in werkwijze aan hun cultuur. Dit alles moet leiden naar een hogere kwaliteit van zowel de begeleiding van als het onderwijs voor kinderen meteen verstandelijke beperking. Daarnaast streven wij naar meer acceptatie van mensen met een verstandelijke beperking in de Balinese cultuur. Ons uiteindelijke doel is om het operationele management van de projecten over te dragen aan de Balinezen, waarbij de stichting nog op een regelmatige interval de projecten zal bezoeken en controles zal uitvoeren. Het spreekt hierin voor zich dat er vanuit de stichting begeleiding en coaching plaats zal vinden.

2. Werkzaamheden

De statutaire doelstelling en de feitelijke werkzaamheden van de Stichting komen overeen. Met de werkzaamheden van de Stichting wordt het algemeen belang gediend. De Stichting is aangemerkt als algemeen nut beogende instelling in de zin van de Wet inkomstenbelasting 2001. Het bestuur zal uitvoerig waken over de vereiste competenties en met name de borging van deze, zodat de stichting het ANBI predicaat kan blijven behouden.

2.1 Bestuur

Het bestuur van de Stichting bestaat thans uit:

- de heer Thijs van Harte, Voorzitter
- de heer Marco Wijbers, Secretaris - Penningmeester
- de heer Julian Niewold, Algemene zaken

2.2 Activiteiten

De activiteiten van de stichting zijn gericht op het onderwijs voor kinderen en jeugdigen met een verstandelijke beperking in Indonesië en met name op het eiland Bali. Daarnaast zijn stage projecten voor deze jeugdigen opgezet, teneinde ook hun te begeleiden en voor te bereiden op een betaalde arbeidsplek.

Op dit moment zijn een groot aantal jeugdigen werkzaam in het restaurant en maken zij producten voor de winkel. Belangrijk in deze is, dat de jeugdigen met een verstandelijke beperking daadwerkelijk hun eigen salaris (op een gemiddelde Balinees niveau) ontvangen. Dit is niet alleen belangrijk m.b.t. hun eigenwaarde, de trotsheid/waardering van hun ouders, de acceptatie van de omgeving, maar vooral ook om de schijn te vermijden, dat zij gebruikt worden als zgn. goedkope arbeidskrachten.

Concrete activiteiten die de stichting binnen de gestelde beleidstermijn verder wil uitbreiden c.q. wil ontplooiën zijn hieronder vertaald naar bestuurlijke doelstellingen, deze verbijsonderen we in het actieplan:

- 1) Waarborgen van de continuïteit ten aanzien van de reeds bestaande projecten
 - a. Tijdvak 2014 tot en met 2019
- 2) Eind van elk jaar, beginnend in het jaar 2015, zal de stichting een nieuw project, elders in Indonesië of Bali opgestart hebben.
 - a. Tijdvak 2015
- 3) Het verder professionaliseren van ons restaurant "Sjaki's Warung" en het verbreden van het aangeboden product assortiment in onze winkel "Sjaki's Shop".
 - a. Tijdvak 2015
- 4) Het uitbreiden en opstarten van andere commerciële activiteiten op Bali, teneinde structureel een eigen inkomstenbron te hebben in Indonesië.
 - a. Tijdvak 2014 - 2015
- 5) Het verhogen van de baten welke de stichting aanwendt om nieuwe projecten op te starten middels een webshop op de website www.sjakitarius.nl, daarnaast het maximaliseren van de social media activiteiten op facebook en twitter welke we ondersteunen met ons weblog: "Sjaki op Bali".
 - a. Tijdvak 2014 - 2015
- 6) Het uitbreiden van onze workshops en voorlichtingsdagen. Niet alleen aan de ouders, maar ook aan andere scholen, de lokale bevolking, de gezondheidscentra "Puskesmas" en de Indonesische lokale, provinciale en landelijke overheden. Dit wordt mede bereikt door onze goede contacten met verscheidene dagbladen en TV omroepen op Bali.
 - a. Tijdvak 2015 - 2018
- 7) Het verder professionaliseren van het reeds in functie zijnde onderwijzend personeel plus de headmasters overeenkomstig de voor hen opgestelde competentieprofielen.
 - a. Tijdvak 2014 - 2019

Om bovenstaande activiteiten mogelijk te maken, zal de Stichting proberen fondsen te werven.

3. Werving van gelden

De stichting wordt gevormd door haar onbezoldigde bestuur en vrijwilligers. Voor wat betreft de gelden, welke de stichting nodig heeft om haar activiteiten voort te kunnen zetten, is deze volledig afhankelijk van giften en donaties.

Het bestuur is zich volledig bewust van het feit dat dit in zekere mate een bepaalde onzekerheid met zich mee brengt en ziet daarom de noodzaak in van het werven van fondsen. Het spreekt voor zich dat de stichting geen afhankelijkheid vormt van deze fondsen, maar continue zal kijken hoe de projecten gefinancierd kunnen worden. Een en ander is in de bestuurlijke doelstellingen omschreven. Voor 2014 vormt het inrichten van een projectteam fondsenwerving een van de bestuurlijke speerpunten. Daarnaast zal de stichting het CBF keurmerk aanvragen.

Met het benaderen van bedrijven, in de vorm van bijvoorbeeld incentives, beoogt de Stichting de benodigde financiën voor het nastreven van haar doelstelling te verwerven. Het verkrijgen van donaties bepaalt in hoeverre de Stichting haar doelstelling feitelijk kan behalen.

De Stichting heeft tot op heden al haar inkomsten verworven vanuit giften. Deze zijn helder weergegeven in de financiële jaarverslagen. Korthedshalve verwijzen wij u naar het jaarverslag van boekjaar 2012 welke als bijlage is toegevoegd. Daarnaast vindt u de gepubliceerde verslagen van eerdere boekjaren op onze website www.sjakitarius.nl/jaarverslagen.

3.1 Subsidies vanuit de overheid

De Stichting zal verder onderzoeken in hoeverre het mogelijk is om aanspraak te maken op eventuele subsidies vanuit de Nederlandse overheid ter ondersteuning van haar werkzaamheden en in het bijzonder haar educatieve programma's. Het bestuur erkent het causale verband tussen het faciliteren van de voorzieningen voor verstandelijk gehandicapten op Bali en het bewustwordingsproces bij de ouders in relatie tot het opleiden van personeel, en met name vrouwen, voor het slagen van de projecten.

De stichting zal hier dan voornamelijk inzetten op de volgende speerpunten

1. Verbetering van onderwijs voor de doelgroep
2. Verbetering van de arbeidspositie van vrouwen op Bali
3. Verbetering van voorlichtingstrajecten met betrekking tot de doelgroep
4. Duurzaamheid in het algemeen, maar met name het creëren van stage / werkplaatsen voor de ouderen vanuit de doelgroep. Deze moeten uiteindelijk resulteren in een duurzame arbeidsplek cq. baan.

Naast donaties van vaste donateurs hoopt de Stichting in de toekomst meer structurele en/of incidentele donaties aan te trekken van bedrijven en het Speciaal onderwijs (250 ZMLK scholen) in Nederland.

Gezien het grote aantal toeristen naar Bali uit andere landen dan Nederland, heeft de Stichting Sjaki-Tari-Us een belangrijke netwerk opgebouwd in o.a. Australië, de USA en verscheidene Europese landen.

De Stichting is tot ultimo 2014 aangemerkt als algemeen nut beogende instelling in de zin van de Wet inkomstenbelasting 2001.

Ook is het hierdoor voor de donateurs onder voorwaarden mogelijk de donatie fiscaal gefacilieerd plaats te laten vinden. Indien de Stichting een bedrijf of een natuurlijk persoon bereid vindt om een aanzienlijke schenking te doen aan de Stichting, is de Stichting bereid fiscaal advies in te winnen om ten behoeve van de betreffende donateur tot een fiscaal gefacilieerde vormgeving te komen.

4. Beheer van gelden

Het jaarlijks geworven vermogen wordt veelal zo direct mogelijk besteed (gerichte doelen en zo min mogelijk vertraging). De indirecte kosten zijn minimaal en hebben louter betrekking op uitgaven als bankadministratie- en overboekingskosten, inschrijving kamer van koophandel, reisdeclaraties en overige onkostendeclaraties.

Het bestuur is zich bewust van het feit dat wanneer de Nederlandse organisatie groeit er maximaal 25% van de inkomsten aangewend zullen worden om professionele krachten in dienst van de stichting te nemen.

Alle opbrengsten, schenkingen, donaties en kosten worden verantwoord in het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

5. Besteding van gelden

Het vermogen van de Stichting wordt gevormd door giften, legaten, hetgeen door erfstelling verkregen wordt alsmede door andere baten. De gelden van de Stichting worden enerzijds geïnvesteerd in het opzetten van duurzame onderwijsprojecten voor verstandelijk gehandicapten op Bali. Anderzijds zal een deel aangewend worden om de reeds bestaande projecten aldaar in stand te houden.

De komende jaren (2014 tot 2019) zal de Stichting haar vermogen onder andere aanwenden ter uitbreiding van de bestaande projecten en het openen van nieuwe locaties voor het onderwijs van verstandelijk gehandicapten en hun ouders.

Voor zover de Stichting haar vermogen niet direct aanwendt ter nastreving van haar doelstelling, zal zij dit vermogen beleggen in defensieve fondsen.

De bestuurders ontvangen geen beloning, noch een onkostenvergoeding voor hun diensten. Kosten welke door de bestuurders gemaakt worden ten einde hun functie uit te oefenen zullen conform de statuten door de stichting worden vergoed. Het bestuur beperkt dit tot een uiterst minimum.

6. Actieplannen 2014

Om onze bestuurlijke doelstellingen te realiseren heeft het dagelijks bestuur onderstaande actieplannen opgesteld. Het dagelijks bestuur heeft zich voor deze publicatie beperkt tot de hoofdlijnen.

Bestuurlijke doelstelling;

- 1) Waarborgen van de continuïteit ten aanzien van de reeds bestaande projecten
 - a. Tijdvak 2014 tot en met 2019

Actieplan voor het jaar 2014

Doelgroep: zoals reeds eerder gememoreerd;

Waardevol eindproduct: handhaving van de reeds bestaande projecten cq. locaties op Bali te weten Ubud en Singaraja

Periode: het jaar 2014

Personeel: Het dagelijks bestuur en in het bijzonder de voorzitter en penningmeester zullen zich gaan inspannen om de benodigde gelden te waarborgen.

Plaats: Ubud en Singaraja te Bali

Benodigd bedrag: € 50.000,-

- De kosten zullen ten laste van de volgende posten worden geboekt:
Post 4200 Exploitatiekosten Ubud en Post 4260 Exploitatiekosten Singaraja en als volgt uitgesplitst:
 - post 4200 € 23.000,-
 - post 4260 € 15.000,-
 - een extra boeking op 4260, te weten € 6000,- ten behoeve van verlenging huur schoolgebouw Singaraja voor de periode 1 april 2014 tot en met 31 maart 2017.
 - Een variabele post ten aanzien van onvoorziene uitgaven groot € 6000,- Het bestuur streeft er naar de aanspraak op dit gereserveerde bedrag te beperken tot een noodzakelijk minimum.

Bestuurlijke doelstelling;

- 4) Het uitbreiden en opstarten van andere commerciële activiteiten op Bali, teneinde structureel een eigen inkomstenbron te hebben in Indonesië.
 - a. Tijdvak 2014 - 2015

Actieplan 2014-2015

Doelgroep: zoals reeds eerder gememoreerd en in het bijzonder de jong volwassenen van de locatie Singaraja;

Waardevol eindproduct: Leer-werkplekken Creëren door een restaurant-winkel te openen in Lovina. Bijkomend is de uitbreiding van onze commerciële activiteiten op Bali.

- De Locatie in Ubud zal hier als voorbeeld dienen en als blauwdruk gebruikt gaan worden in de opzet van de activiteiten. Het besluit voor de opening in Lovina is bewust vanuit strategisch oogpunt genomen. Lovina vervult een sterke rol in het toerisme op noord Bali. Ook hier heeft Ubud een voorbeeld rol gehad, gezien de sterke mate van het aanwezige toerisme.

Periode: het jaar 2014, voor een gedetailleerde tijdsplanning zie bijgevoegde Gant chart Project planning Lovina. Deze is aan revisie onderhevig, gezien het bestuur in februari een eerste onderzoek zal doen op locatie.

Personeel: In het beginsel zullen Thijs van Harte en Marco Wijbers het project managen en uitvoeren. Het spreekt voor zich dat in een later stadium projectleden aan het team worden toegevoegd.

Plaats: Onderzoek naar en onderhandeling omtrent bouw pand huren van de grond en alle aanverwante zaken zal op locatie in Ubud en Lovina worden uitgevoerd. In het kader van kostenbeheersing zal het projectteam zoveel als mogelijk vanuit Nederland opereren.

Kostprijs: De kosten voor het realiseren van dit project liggen rond de € 100.000,- deze zijn globaal in de volgende elementen uitgesplitst:

- Aankoop van grond € 30.000,-
- Bouw van pand € 25.000,-
- Inventaris en overige bedrijfsmiddelen € 25.000,-
- Aanloopkosten € 25.000,-

Bovenstaande kosten zijn een raming, echter zal het bestuur in het volgende bezoek, op locatie, streven naar een uitgekristalliseerd kosten plaatje. De raming zoals boven vermeld is hiermee dus aan revisie onderhevig. Een eerste revisie zal eind februari 2014 plaats vinden en gecommuniceerd worden op de website.

Budget: kosten welke gemaakt worden voor het bezoek op locatie zullen onder reis en verblijfskosten geboekt worden, het bestuur wil hier echter een maximum van € 2500,- voor budgetteren.

Benodigd bedrag vanuit giften, donaties of fondsen is € 105.000,- groot.

Dit zal geheel vanuit nieuw te werven donateurs dan wel fondsen moeten komen.

Promotie: Middels een cross mediale campagne zullen we donateurs gaan werven. Het bestuur van de stichting zal een mix van social media, internet en traditionele media in gaan zetten om een zo groot mogelijk publiek te bereiken.

- Marketing doelgroep: Gezinnen welke in de gezinssamenstelling een kind hebben met een verstandelijke beperking of hier in de directe nabijheid mee te maken hebben.
- Communicatie doelgroep: mannen en vrouwen in de leeftijdscategorie vanaf 24 jaar geen plafond leeftijd gedefinieerd.

Ons streven is eind Q2 het benodigde bedrag bij elkaar te hebben.

Bestuurlijke doelstelling;

- 1) Eind van elk jaar, beginnend in het jaar 2015, zal de stichting een nieuw project, elders in Indonesië of Bali opgestart hebben.
 - a. Tijdvak 2014 - 2015

Actieplan 2014-2015

Doelgroep: kinderen en jongvolwassenen met een verstandelijke beperking in de stad Penjeng en de directe omgeving van Penjeng

Waardevol eindproduct: verzamelen van Data en gegevens welke een opening van de derde locatie op Bali kunnen rechtvaardigen dan wel kan leiden tot het besluit een andere stad te kiezen. De derde opvang en onderwijs locatie van Sjaki-Tari-Us op Bali (2015 operationeel). Het bestuur zal 2014 gebruiken voor de voorbereiding van en onderzoek naar de noodzakelijkheden welke kritiek zijn voor de vestiging in Penjeng. Vanuit het budget kan het bestuur besluiten de opening pas eind 2015 plaats te laten vinden.

Periode: 2014

Personeel: Thijs van Harte en Marco Wijbers

Plaats: Penjeng overige werkzaamheden vanuit Nederland

Kostprijs: Het bestuur heeft een eerste kostenraming op € 75.000,- gesteld.

Budget : kosten welke gemaakt worden voor het bezoek op locatie zullen onder reis en verblijfskosten geboekt worden, het bestuur wil hier echter een maximum van € 2500,- voor budgetteren.

Project planning Lovina

